## Bewerbermanagement

Gemeinde Dogern Rathausweg 1 79804 Dogern Deutschland Telefon: +49775183180 E-Mail: gemeinde@dogern.de

Externer Datenschutzbeauftragter Komm.ONE AöR

Weissacher Str 15 70499 Stuttgart Deutschland Telefon: 0711810814444 E-Mail: Datenschutzbeauftragte@komm.one

Bewerbermanagement Seite 1 / 4

| Verantwortlichkeiten                     | Gemeinde Dogern  |
|--|--|
|  | Rathausweg 1   |
|  | 79804 Dogern Deutschland   |
|  | Telefon: +49775183180  |
|  | E-Mail: gemeinde@dogern.de   |
| Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten | Behördlicher Datenschutzbeauftragter:  |
|  | Komm.ONE Anstalt des öffentlichen Rechts   |
|  | Tel. 0711-8108 14444   |
|  | datenschutz@dogern.de  |
|  | Externer Datenschutzbeauftragter Komm.ONE AöR  |
|  | Weissacher Str 15  |
|  | 70499 Stuttgart Deutschland  |
|  | Telefon: 0711810814444   |
|  | E-Mail: Datenschutzbeauftragte@komm.one  |
| Kurzbeschreibung                         | Im Fokus des Bewerbermanagements stehen die Verwaltung von Bewerberdokumenten, die Kommunikation mit Bewerbern und interne Abstimmungsprozesse. Das Bewerbermanagement deckt alle Prozesse rund um Bewerbungen ab. |
| Zweck der Datenverarbeitung              | Abrechnung von Anfahrtskosten etc.   |
|  | Anstellung eines neuen Mitarbeitenden  |
|  | Ermittlung von geeigneten Bewerbenden durch Erhebung, Auswertung und Speicherung von Bewerbungsdaten   |
|  | ggf. Aufnahme in den Bewerberpool  |
|  | interne Abstimmungsprozesse  |
|  | Kommunikation mit Bewerbenden  |
|  | Verwaltung von Bewerbungsdokumenten  |
| Rechtsgrundlage                          | DSGVO: Art. 88 – Datenverarbeitung im Beschäftigungskontext  |
|  | DSGVO Art. 6 Abs. 1 a) – Einwilligung  |
|  | DSGVO Art. 6 Abs. 1 b) - Vertrag und vorvertragliche Maßnahmen   |
|  | DSGVO Art. 9 Abs. 2 b)   |
|  | DSGVO Art. 9 Abs. 2 h)   |
|  | LBG §§83 bis 85  |
|  | LDSG § 4   |
| Datenkategorien                          | Adressdaten  |
|  | Bewerberdaten (Abschlüsse, Beurteilungen, Lebenslauf, Lichtbild / Foto, Zeugnisse)   |
|  | Familienstand  |
|  | Fähigkeiten/Qualifikationen  |
|  | Führungszeugnis  |
|  | Geburtsdatum   |
|  | Geschlecht   |
|  | ggf. Angaben über Gesundheit, religiöse Überzeugung oder ethnische Herkunft  |
|  | ggf. Kontodaten  |
|  | Name   |
|  | Qualifikationen  |
|  | Staatsangehörigkeit  |

Bewerbermanagement Seite 2 / 4

| Regelfristen für die Löschung   | in Klagefällen - jeweilige Speicherfrist des Klageprozesses  |
|---|--|
|   |  |
|   | Löschung nach Zweckwegfall, auf Antrag des Betroffenen oder durch Wegfall der Rechtsgrundlage  |
|   | mit sofortiger Wirkung bei Entzug der Einwilligung (Bewerberpool)  |
|   | spätestens 6 Monate nach Vergabe der Stelle bzw. Ablehnung   |
|   | Aufnahme in Bewerberpool - max. 2 Jahre  |
| Erfordernis   | Eine Verarbeitung Ihrer Daten zu oben genanntem Zweck ist nur möglich, falls Sie die folgenden personenbezogenen Daten bereitstellen   |
| Folgen der Nichtbereitstellung  | Sofern Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht bereitstellen, kann kein wirksamer Vertrag zustande kommen.  |
| Empfänger oder Kategorien von Empfängern der<br>personenbezogenen Daten | Bürgermeister/in   |
| ,   | Fachverantwortlichen   |
|   | ggf. Gemeinderäte  |
|   | Personalabteilung  |
|   | Personalvertretungen der Gemeinde  |
| Recht auf Widerruf  | Wenn Sie in eine Verarbeitung personenbezogener Daten durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung wird durch diesen nicht berührt.  |
| Recht auf Auskunft  | Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Sie haben das Recht, von uns Kopien Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben. Bitte beachten Sie, dass Ihr Auskunftsrecht unter bestimmten Umständen gemäß den gesetzlichen Vorschriften (insbesondere § 9 LDSG) jedoch eingeschränkt sein kann.  |
| Recht auf Berichtigung  | Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung, das heißt Sie können von uns unverzüglich die Berichtigung Ihrer unrichtigen personenbezogenen Daten verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten — auch mittels einer ergänzenden Erklärung — zu verlangen.  |
| Recht auf Löschung  | Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass Ihre Daten unverzüglich gelöscht werden. Wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:  |
|   | Zwecke, für die die personenbezogenen Daten erhoben wurden, entfallen.   |
|   | Sie widerrufen Ihre Einwilligung der Verarbeitung. Eine anderweitige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung liegt nicht vor.   |
|   | Sie widersprechen der Verarbeitung. Eine anderweitige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung liegt nicht vor.  |
|   | Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet.   |
|   | <ul> <li>Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht<br/>oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem der Verantwortliche unterliegt.</li> </ul>   |
|   | Die personenbezogenen Daten wurden in Bezug auf angebotene Dienste der Informationsgesellschaft gemäß Artikel 8<br>Absatz 1 erhoben.   |
| Recht auf Einschränkung der Verarbeitung                                | Sie haben das Recht die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist: a. Die Richtigkeit der personenbezogenen Daten wird von Ihnen angezweifelt. b. Die Verarbeitung ist unrechtmäßig; Sie lehnen eine Löschung jedoch ab. c. Personenbezogene Daten werden für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigt; Sie benötigen die Daten jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. d. Sie haben Widerspruch gegen die Verarbeitung gem. Art. 21 Abs. 1 DS-GVO eingelegt. Solange noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen Ihnen gegenüber überwiegen, wird die Verarbeitung eingeschränkt. |
| Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung                            | Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil die Verarbeitung Teil unserer öffentlichen Aufgaben ist, oder wenn wir Ihre Daten auf Basis eines berechtigten Interesses verarbeiten, haben Sie das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen. Zwingende Gründe können diesem Recht jedoch entgegenstehen.   |
| Recht auf Datenübertragbarkeit  | Dieses Recht steht Ihnen nur bezüglich solcher personenbezogener Daten zu, welche Sie uns selbst bereitgestellt haben. Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass diese personenbezogenen Daten von uns direkt an einen anderen Verantwortlichen oder an eine andere Organisation übermittelt werden. Alternativ haben Sie das Recht, von uns zu verlangen, dass wir Ihnen selbst die Daten in einem maschinenlesbaren Format bereitstellen. Dies gilt jedoch nur, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer Einwilligung oder aufgrund eines Vertrages bzw. im Rahmen von Vertragsverhandlungen verarbeiten und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.                    |

Bewerbermanagement Seite 3 / 4

## Informationspflicht gem. Art. 13, 14 DSGVO Gemeinde Dogern Bewerbermanagement Stand: 21.10.2025

| Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde | Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg |
|---|--|
|   | Postfach 10 29 32  |
|   | 70025 Stuttgart  |
|   | oder:  |
|   | Lautenschlagerstraße 20  |
|   | 70173 Stuttgart  |
|   | Telefon: 07 11/61 55 41-0  |
|   | Telefax: 07 11/61 55 41-15   |
|   | E-Mail: poststelle@lfdi.bwl.de   |
|   | Homepage: http://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de                                   |
|   |  |

Bewerbermanagement Seite 4 / 4